

מועסק שמעסיקו כפה עליו העסקה קבלנית חלקית רבת שנים הוכר כעובד וקיבל כ- 100,000 ₪ לפי השכר הקבלני

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

מאמן כושר ומנהל שהועסק כשמונה שנים במשרה חלקית במועדון ספורט כפריילנסר עם חשבוניות מס ופוטור תבע את המועדון להכיר בו כעובד ולשלם לו כ-180,000 ₪ בית הדין קיבל את תביעת העובד בחלקה ופסק.

- תפקיד התובע כמאמן ומנהל מועדון נוגע ישירות בליבת עיסוקו של המועדון ומהווה חלק אינטגרלי מהפעילות הרגילה והחיונית של המעסיקה ולכן מקיימת באופן מובהק את הפן החיובי של מבחן ההשתלבות.
- העסקת התובע המוסכמת כקבלן משתלב בפעילות המועדון, במשך תקופה ארוכה יחסית, היא נתון הנוטה לשקול התהוות של יחסי עבודה.
- בנוסף הוברר כי מציאת מחליף לתובע במקרים של היעדרויות היתה באחריות המועדון, וכן כי התובע הוזמן לשיבות צוות ולמפגשים חברתיים.
- כמו כן, הוכר התקיימותו של הפן השלילי של מבחן ההשתלבות. התובע אמנם נתן שירותים גם ללקוחות אחרים אולם המועדון היה פרנסתו העיקרית. מועסק במשרה חלקית, כמו התובע, יכול להיות עצמאי אצל לקוחות אחרים ועובד אצל המועדון, הלקוח העיקרי.
- עוד נקבע כי התמורה ששולמה לתובע הייתה קבועה והוא לא נשא בסיכונים או ברווחים של המועדון.
- כיון שהמועדון לא הצליח להוכיח מהו השכר החלופי שהיה התובע מקבל כמאמן כושר שכיר נפסק כי הזכויות הסוציאליות של העובד יחושבו על פי השכר הקבלני בפועל שהתובע קיבל, בתקופות השונות, שהצטבר לסכום של כ-100,000 ₪ וכן הוצאות משפט בסך 7,500 ₪.

עע (ארצי) 29767-11-25 אורי אהוד ואח' - איגוד עובדי התחבורה האגף לאיגוד מקצועי הסתדרות העובדים החדשה (נבו 14.5.2026)

בפני כב' השופט דורון יפת, נציג ציבור (עובדים) גב' כרמלה קול אמן, נציג ציבור (מעסיקים) מר נתן רוזנבוים