

החוק קובע אחריות פלילית רחבה לשם הגנת נערים מפני העסקה שלא כדין

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

בית הדין הרשיע חברת בניה מבצעת, את מנהלה ואת קבלן המשנה, לאחר שנער בן 17 הועסק חמישה חודשים באתר בנייה בעבודה אסורה וללא אישור רפואי. בית הדין קבע כי חוק עבודת הנוער מצדיק פרשנות רחבה למונח "מעסיק", כך שגם מי שבתחומו מבוצעת העבודה עלול לשאת באחריות פלילית. הפסיקה בתמצית:

- תכלית חוק עבודת הנוער היא להגן על בני נוער מפני ניצול. לכן האחריות אינה מוגבלת רק למעסיק הישיר במובן הפורמלי.
- עצם נוכחות נער במקום העבודה יוצרת חזקה רחבה בדבר היותו עובד ובדבר זהות המעסיק. עם זאת, אין מדובר בחזקה חלוטה, אלא בחזקה הניתנת לסתירה. אם בעל העסק יוכיח שפעל באופן אקטיבי וסביר למניעת העסקת בני נוער שלא כדין.
- הוכח שהנער עבד באתר הבנייה עם קונגו, ובכך ביצע עבודה אסורה לנערים לפי חוק עבודת הנוער והתקנות.
- אשר לזהות המעסיקים, נפסק כי אין הכרח בקיומם של יחסי עבודה קלאסיים. כי די בהוכחת עבודת הנער באתר כדי לבחון תחולה רחבה של אחריות מעסיקים לפי החוק.
- בית הדין הרשיע את החברה המבצעת, לאחר שנקבע כי היא לא סתרה את החזקה החלה על מבצעת הבנייה באתר, ולא הוכיחה כי קבלן המשנה הוא שהעסיק את הנער בפועל.
- מנהל החברה הורשע בהפרת חובת הפיקוח, לאחר שנקבע כי לא הוכיח שעשה ככל הניתן למנוע העסקת קטינים באתר. גם קבלן המשנה הורשע, לאחר שהנער זיהה אותו כמעסיקו וכמי שנתן לו הוראות עבודה, מסר לו כלי עבודה, ושילב אותו בביצוע העבודה באסורה באתר.
- בית הדין הרשיע את החברה וקבלן המשנה בהעסקת נער בעבודה אסורה וללא אישור רפואי. מנהל החברה הורשע בהפרת חובת הפיקוח, נדחה למתן עונש כיון שפסק הדין קבע רק את ההרשעה/

סע"ש (תל אביב-יפו), 43498-05-23 שרונה קיטאי - קבוצת אשטרום בע"מ (נבו 15.6.2026)
בפני כבוד הנשיא צבי פרנקל