

מעסיק שידע שעובדו בדיכאון וטען שנטש והתפטר חויב לשלם לו כמפוטר שלא כדין יותר מ-100,000 ₪

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

סוכן מכירות בחברה חדל להתייצב לעבודתו לאחר אפיזודה דיכאונית קשה על רקע של מלחמת חרבות ברזל, דבר שהוביל לחוסר תפקוד וריתוק למיטה. המעסיקה טענה כי נטש את עבודתו וקיזזה שכר בגין אי מתן הודעה מוקדמת. בית הדין האזורי קיבל תביעת העובד בחלקה, קבע כי המעסיקה ידעה על מצבו הנפשי של העובד כבר קודם לכן, וכי היה עליה לראות בו כמי שפוטר ולא כמי שזנח את עבודתו, ופסק:

- הוכח כי המעסיקה ידעה שהעובד סובל מאפיזודות דיכאוניות קשות, ולכן היה עליה לקשור גם את העדרו למצבו הנפשי, וכן לא לכתוב לו מכתב אחרי שבוע היעדרות כי עליו לשוב לעבודה תוך 3 ימים אחרת יחשב כנוטש את העבודה, ולקזז לו 9,000 ₪ על אי מתן הודעה מוקדמת להתפטרות.
- לא היה מקום לראות בעובד כמי שננטש את עבודתו, אלא כמי שהעסקתו סוימה שלא כדין על-ידי המעסיקה בזמן מחלה.
- משכך, היה על המעסיקה לערוך לעובד שימוע ולתת הודעה מוקדמת, ומשלא עשתה כן, חויבה בפיצוי בגין פיטורים שלא כדין ואי עריכת שימוע.
- בית הדין הורה גם על השבת הקיזוז שבוצע לעובד בגין טענת המעסיקה על אי מתן הודעה מוקדמת.
- בנוסף, נפסקו לעובד דמי מחלה, פיצוי אי מתן הודעה לעובד, הפרשי פיצויי פיטורים ופיצויי הלנה, בסך הכל חויבה המעסיקה לשלם לו 93,445 ₪, וכן הוצאות ושכ"ט עו"ד בסך 15,000 ₪.

סע"ש (אזור חי') 21717-07-24 אריאל פלפול- ידידיה סחר בע"מ (נבו 7.5.2026)
בפני כבוד השופט, בועז גולדברג, נציג ציבור (עובדים) מר פייסל ריאן, נציג ציבור (מעסיקים) מר משה לסרי.