

העסקת בני נוער בקיץ – הטעויות שיעלו לך ביוקר

הכותבת : קרן זיו, עו"ד*

העסקת בני נוער בחופשת הקיץ היא פתרון גיוס מצוין, אך היא גם אחת המלכודות המשפטיות המורכבות ביותר למעסיקים. בשנה שעברה נרשמו עיצומים כספיים בהיקף של מעל 2 מיליון ש"ח, וחשוב להבין: **כל הפרה קטנה, כמו טעות בחישוב שעות או היעדר טופס, עלולה להוביל לקנס של 42,100 ₪.**

האיום האמיתי: אחריות פלילית אישית

הטעות הנפוצה ביותר של מעסיקים היא ההנחה שהקנסות חלים רק על התאגיד. בפועל, חוק עבודת הנוער מטיל אחריות פלילית אישית על מנהלים. במקרה של אכיפה, אתם עלולים למצוא את עצמכם בחקירה פלילית עד כדי רישום פלילי אישי.

המלצות מיידידות ליישום

- **איסוף מסמכי חובה:** אין לקלוט נער/ה לעבודה ללא אישור רפואי בתוקף לשנה והעתק תעודת זהות (כולל ספח). אלו לא רק ניירות – זהו קו ההגנה המשפטי הראשון שלכם.
- **מגבלות שעות – עד 40 שעות שבועיות:** מקסימום 8 שעות יומיות ו- 7 שעות ביום שלפני המנוחה השבועית. כל דקה של העסקה מעבר לכך מהווה הפרה. **זכרו:** אין להעסיק בני נוער בשעות נוספות, או בשבתות.
- **הסדרת הסעות:** עבודה אחרי 23:00 מחייבת הסעה הביתה על חשבון המעסיק. אי-ציות לכך הוא "דגל אדום" בביקורות של משרד העבודה.
- **עדכון שכר מינימום:** השכר חייב להיות מותאם לפי גיל:

גיל	שכר שעות	שכר חודשי
עד גיל 16	26.07 ₪	4,373.37 ₪
גיל 16-17	27.94 ₪	4,685.75 ₪
גיל 17-18	30.92 ₪	5,185.57 ₪

השורה התחתונה: אל תחכו לביקורת

ההבדל בין קיץ רגוע לבין הליך פלילי טמון בניהול נכון של הנוער העובד מהיום הראשון.

*מתמחה בליווי, ייעוץ וייצוג מעסיקים בתחום של דיני העבודה ויחסי העבודה, האישיים והקבוציים