

בהעדר סעיף 14 מעסיק זכאי לקזז כספי פיצויי פיטורים צבורים עודפים ולשחררם

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

שתי עובדות ותיקות שהועסקו אצל המעסיקה טענו כי היא לא הייתה רשאית "לקזז" רווחים וכספים עודפים שנצברו בקופות הפיצויים שלהן מתוך הפיצויים המוגדלים ששולמו להן עם סיום העסקתן. בית הדין דחה את תביעות העובדות ופסק בתמצית:

- בהיעדר תחולה של סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, כספי הפיצויים שנצברו בקופת תגמולים בקרן הפנסיה או בקרן דומה, לרבות הרווחים, אינם באים במקום פיצויי פיטורים אלא מהווים ככלל "חיסכון בידי המעסיק", וניתן לזקוף אותם על חשבון חבות.
- סעיף 26 לחוק פיצויי פיטורים אינו מונע מהמעסיק להביא בחשבון סכומים עודפים שנצברו מעבר לחבות, הסטטוטורית, שכן השריון שבחוק נועד להבטיח את תשלום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד, ולא מעבר לכך.
- בית הדין קבע כי בהתאם לנהלי החברה, המעסיקה הייתה רשאית להפחית את סכום העודף מתוך הפיצויים המוגדלים, שהם הטבה מעבר לזכויות הסטטוטוריות, וכי מדובר בחלק מהתחשבנות פרישה כוללת.
- הטענות החוזיות של העובדות נדחו, לאחר שנקבע כי נוהלי המעסיקה והמסמכים הרלוונטיים תמכו בפרשנות שלפיה ניתן לבצע את ההתחשבנות גם ביחס לכספים עודפים שנצברו בקופות.
- ככל שמעסיק מוכיח כי הכספים שנצברו בקופת גמל עולים על חבות פיצויי הפיטורים שהמעסיק חב לעובד למועד נתון. בית הדין ייעתר לבקשת מעסיק לשחרר לו את יתרת הסכומים העודפים לחבותו.

סע"ש 23582-11-22 רחל פז נ' גוינט ישראל (חל"צ) (פורסם בבב 4.5.26)
בפני כבוד השופט, השופט משה וילינגר, מר' אמנון הלוי נציג ציבור (עובדים), הגב' איריס חזן ריאהי נציגת ציבור (מעסיקים).