

מבצע שאגת הארי - מתווה חל"ת

הכותבים: קנובל בלצר סוראיה ושות' רואי חשבון

לאור מבצע "שאגת הארי", לפני מספר ימים אושרו הקלות משמעותיות בכל הקשור לחל"ת (חופשה ללא תשלום) בתקופה שתחילתה מיום 28 בפברואר 2026 ועד ליום 14 באפריל 2026. ביום 31 במארס 2026 אושר בכנסת מתווה חל"ת (חופשה ללא תשלום) אשר כולל הקלות משמעותית בתנאי הוצאת עובדים לחל"ת וזאת עד ליום 14 באפריל 2026 (באם המצב הביטחוני ימשך הממשלה תבחן הארכת המתווה).

להלן עיקרי הוראות מתווה החל"ת:

א. המעסיק, בהסכמת העובד או ביוזמת העובד יוציא את העובד לחל"ת. העובד יהיה זכאי לדמי אבטלה מהמוסד לביטוח לאומי, בהתאם לעמידתו בתנאי הזכאות האישיים לדמי אבטלה. התביעה לדמי אבטלה יכולה להיות מוגשת באופן רטרואקטיבי, כל עוד החל"ת תתחיל בתקופת המתווה.

ב. תקופת החל"ת המזכה בדמי אבטלה קוצרה ל-10 ימים קלנדריים רצופים (במקום 30 ימים).

ג. תקופת האכשרה לקבלת דמי אבטלה קוצרה ל-6 חודשים מתוך 18 חודשים (במקום 12 חודשים מתוך 18). לאוכלוסיות מיוחדות קוצרה תקופת האכשרה ל-3 חודשים בלבד (לרבות, אנשים עם מוגבלות, בני/ות זוג של משרתי מילואים ששירתו מעל 90 ימים בשנה החולפת, נפגעי פעולות איבה או נכי צה"ל מפציעה שמקורה ב-7.10.2023, מפונים מבתיים בעקבות המבצע וחיילים משוחררים). ד. דמי האבטלה ישולמו החל מהיום הראשון לחל"ת, ללא ניכוי של 5 ימי ההמתנה הראשונים (דמי האבטלה הם בשיעור של עד 70% מהשכר).

ה. בוטלה הדרישה לניצול ימי חופשה צבורים בטרם היציאה לחל"ת.

ו. המתווה כולל הקלות למובטל חוזר שגילו פחות מ-40, כך שעובד כאמור שהוצא לחל"ת אחרי שהיה מובטל באחת מ-3 השנים האחרונות ויצא לחל"ת שוב, בתקופת החירום יהיה זכאי לדמי אבטלה גם אם סיים את ימי הזכאות.

התשלום יבוצע ישירות על ידי ביטוח לאומי על בסיס דיווחי המעביד.

לפרטים נוספים ראה גם אתר הביטוח הלאומי