

נדחתה תביעת עובדת לפיצוי בגין התעמרות בהעדר הוכחה על דפוס פוגעני מתמשך

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

עובדת ניקיון שעבדה שבע שנים בבית חולים ממשלתי והתפטרה תבעה את המדינה לפיצוי על התעמרות ועל הפרת חוק שוויון הזדמנויות בעבודה מחמת ביטויים גזעניים. התביעה נדחתה ובית הדין פסק בתמצית כך:

- החובה הבסיסית של מעסיק היא להעמיד לעובד סביבת עבודה ראויה, מכבדת שאין בה השפלה וביזוי, תוך איזון עם סמכות המעסיק לנהל את עסקו.
- הצעת החוק הפרטית למניעת התעמרות בעבודה מגדירה התעמרות כהתנהגות חוזרת כלפי אדם, במספר אירועים נפרדים שיש בהם כדי ליצור סביבו סביבת עבודה עוינת, כדוגמת רשימה של מגוון התנהגויות עוינות שונות שפורטו בהצעת החוק.
- הפסיקה קבעה כי השאלה אם אכן מדובר בהתעמרות, הינה עובדתית בעיקרה, בהתאם למכלול הנסיבות הספציפיות של כל מקרה.
- בהתחשב באופיים המיוחד והדינמי של יחסי עבודה, מינון מסוים של חיכוכים בעבודה בין העובדים, ובין עובד לבין מנהל, הינו הכרחי בל יגונה. לא כל חיכוך בעבודה מהווה התעמרות. תלוי בעוצמתו ובחזרתו.
- המבחן להכרה בהתעמרות הינו מבחן אובייקטיבי של ענייניות, סבירות ומידתיות, ולא תלוי רק בתחושתו הסובייקטיבית של המתלונן.
- נסיבות המקרה והראיות אינן חושפות מערכת מתעמרת כלפי התובעת. השינויים בהיקף משרת התובעת היו תולדה של בקשותיה. אמירות גזעניות לא ראויות שנאמרו כלפי התובעת בשני אירועים בודדים אינה מהווים אירוע מתמשך וחוזר של התעמרות בעבודה וגם לא הוכח קשר סיבתי וקשר של זמן בינם לבין תלונות התובעת. מצד שני, התנהגות התובעת בעבודה הייתה בוטה ובעייתית.
- נפסק לדחות את התביעה כולה, לא להעניק לעובדת כל פיצוי על התעמרות או על עוגמת נפש והיא חויבה ב-7,500 ₪ הוצאות משפט.

סעש (ת"א) 35212-08-20 אולגה יאן - מדינת ישראל- בית החולים אסף הרופא, (פורסם בנבו 1239.2023) בפני כבוד סגנית הנשיאה השופטת רות צדיק, נציג ציבור (מעסיקים)מר אסי מזרחי, נציג ציבור (עובדים) גב' גילדוני דליה