

בעלי מניות בחברה להפעלת בר שהעסיקו ברמנים באופן אישי חויבו בתשלום זכויות העובדים

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

עובדים בבר ובאירועים שונים תבעו את החברה המעסיקה ואת בעלי מניותיה כמעסיקיהם באופן אישי לשלם להם גמול שעות נוספות, פיצויי פיטורים, הפרשי פנסיה וזכויות סוציאליות נוספות. בית הדין קיבל את התביעה בחלקה ופסק בתמצית כך:

- העובדה שבמקרים רבים בעלי המניות קיבלו הכנסות במזומן, שלא דרך החברה, ושילמו לעובדים במזומן, תוך הפרת חוקי העבודה (והמיסים) אינם מצדיקים בהכרח בהרמת מסך ההתאגדות של החברה. לשם הרמת מסך יש להראות כי החברה נועדה לשמש כסות לפגיעה בזכויות העובד או להונאתו או כי החברה נוהלה תוך נטילת סיכון בלתי סביר למימוש זכויות העובדים.
- במקרה הנדון הוכח כי בעלי המניות העסיקו את הברמנים באופן ישיר מחוץ ובנפרד להעסקתם על-ידי החברה, ומכאן אחריותם האישית למימוש זכויות העובדים.
- בעלי המניות, כמעסיקים ישירים במשותף, אשר לא הציגו דיווחים מסודרים של רישום שעות העבודה אחראים לתשלום מלוא השעות הנוספות, בגבולות החזקה החוקית שחבות המעסיק היא בין 15 שעות נוספות שבועיות ל-60 שעות נוספות בחודש.
- כמו כן זכו התובעים השונים לתשלום בגין שעות עבודה בשבת ובחג, פדיון חופש, הפרשי פנסיה, והוצאות משפט ושכ"ט עו"ד.

סעש (ת"א) 52190-03-20 אדר לייב - ספיריט בר בע"מ, פורסם בנבו (10.8.2023), בפני כבוד סגנית הנשיאה, השופטת אריאלה גילצר – כץ, נציגת ציבור (מעסיקים) גב' עירית פיליפ, נציג ציבור (עובדים) מר אברהם בן קרת.