

## גמול שעות נוספות גלובלי חוזי הוכר כאותנטי למרות שלא פוצל בתלושי השכר

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

בית הדין הארצי קיבל ערעור מעסיק וחייב עובד להחזיר למעסיק 154,000 ₪ גמול שעות נוספות שנפסקו לטובתו בבית הדין האזורי.

העובד, שעבד כמנהל אתר כארבע שנים, חתם על הסכם לפיו שולם לו שכר חודשי בסך 16,000 ₪ כתמורה גלובלית מוסכמת על כל השעות הנוספות ושעות המנוחה השבועיות שיידרש לעבוד.

בית הדין האזורי פסק כי כיוון שבתלושי השכר לא הייתה הפרדה בין רכיב השכר לרכיב השעות הנוספות חל חוק הגנת השכר האוסר על תשלום שכר כולל וכל הסכום ששולם לעובד מדי חודש הוא השכר הרגיל של העובד שעל בסיסו יש לשלם לו גמול שעות נוספות בסך 154,000 ₪.

בית הדין הארצי קיבל את ערעור המעסיק, ופסק בתמצית כך:

- הסוגייה אם גמול שעות נוספות חוזי מהווה תשלום אותנטי עבור עבודה בשעות נוספות מחוץ למסגרת העבודה היומית של 8.6 שעות ביום, היא שאלה עובדתית הנבחנת בנסיבות של כל מקרה ומקרה. זאת, בזהירות מיוחדת במקרה שהסכמת הצדדים על שכר גלובלי כולל שעות נוספות לא מצאה ביטוי בתלושי השכר, כמו במקרה הנדון.
- בבית הדין האזורי העובד לא חלק על עצם העובדה ששכרו הכולל שעות נוספות חל גם על שעות נוספות שעבד באתר מעבר ל 8.6 - שעות ביום, להבדיל משעות נוספות שעבד בביתו.
- נפסק כי די בכך כדי לתת תוקף להסכמת הצדדים המתמשכת על שכר גלובלי אותנטי, ולא פיקטיבי.
- העובדה שההפקדות הסוציאליות שולמו על מלוא שכרו הגלובלי של העובד, כולל על רכיב השעות הנוספות, אינה מכרעת. מדובר בהסדר מיטיב של המעסיק שאין הצדקה לתפוס אותו על רצונו להיטיב עם העובד.

ע"ע (ארצי) 23-05-25953, הארגז תעשיות בע"מ נגד נוריאל צין, (פורסם בנבו 19.4.2024) בפני כבוד השופט רועי פוליאק, כבוד השופטת חני אופק גנדלר, כבוד השופט אילן סופר, נציג ציבור (מעסיקים) מר דן בן חיים, נציגת ציבור עובדים) גב' רחל בנזימן