

## מעסיק חויב לפצות מועמדת לעבודה שהופלתה מחמת אי שירות צבאי

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

במסגרת ראיון עבודה קצר לעבודה בחנות ספרים, מועמדת נשאלה האם היא מתגייסת בקרוב, ובמענה לכך השיבה כי היא לא מתגייסת לצבא מסיבה אישית. על כך השיבה המראיינת כי היא לא מעסיקה אנשים שלא תורמים למדינה.

בית הדין האזורי קיבל את תביעת המועמדת לעבודה מחמת אפליה ופסק בתמצית כלהלן:

- עקרון יסוד במשפט הישראלי הוא עקרון שוויון ומניעת אפליה.
- במשפט העבודה קיים חוק מיוחד, חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה האוסר אפליית עובד או דורש עבודה לרבות מחמת שירות מילואים ו/או מחמת תנאים שלא ממין העניין, בקשר למהותו ולאופיו של התפקיד.
- החוק אוסר על מעסיק לדרוש ממועמד לעבודה – שאינו גוף בטחוני – את הפרופיל הצבאי שלו ולפגוע בו מחמת סירוב למסור פרופיל צבאי.
- בתביעות לפי חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה מוטלת החובה על המעסיק להוכיח כי הוא פעל שלא בניגוד להוראות החוק לשוויון הזדמנויות בעבודה.
- למרות שהמעסיקה העידה כי המועמדת נראתה לה כלא מתאימה לעבודה בחנות ספרים עמוסה, היא נקטה בשאלה בעניין השרות הצבאי כדי לא לפגוע בה. בית הדין פסק כי השיקול בדבר אי השרות הצבאי היה מרכיב דומיננטי בהחלטת המעסיקה שלא לקבלה לעבודה ולסיים את הריאיון הקצר. מה גם, שאי השרות הצבאי לא היה שיקול ממין העניין למהות העבודה בחנות ספרים.
- די בכך שאחד משיקולי המעסיקה היה מפלה כדי להכתיים את כל ההחלטה שהובילה לאפליה תוצאתית ולקבלת התביעה.

ד"מ (ת"א) 28225-07-23 טל פפו נגד חפציבה ספרים ומכשירי כתיבה בע"מ, (פורסם בנבו 14.3.24), בפני כבוד השופט דורון יפת