

נדחתה בקשת עובדת לביטול פיטוריה שנקבעו בגלל הצהרה לא נכונה

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

עובדת בחברת חשמל שהתקבלה לעבודה בעקבות הצהרה לא נכונה שאין לה קרובי משפחה בחברה הממשלתית, ופוטרה לאחר שימוע, פנתה לבית הדין בבקשה זמנית לביטול פיטוריה והשבתה לעבודה.

הבקשה נדחתה ובית הדין פסק:

תקנות החברות הממשלתיות (כללים בדבר העסקת קרובי משפחה, (תשס"ה 2005) האוסרות העסקת קרובי משפחה באותה חברה ממשלתית נועדו למנוע אפשרות של ניגוד עניינים, לשמור על שוויון הזדמנויות בקבלה לעבודה, לשמור על טוהר המידות בשירות הציבורי, ועל אמון הציבור בו.

התקנות מגבילות העסקת קרובי משפחה באופן רחב הן לגבי מועמדים לעבודה והן לגבי עובדים, בקשר לכל סוגי התפקידים, ככל ששיעור קרובי משפחה המועסקים בחברה עולה על 5%.

גם בחוקת העבודה בחברת חשמל נכתב כי עובד שמסר ביודעין מידע מהותי שאינו נכון רשאית החברה לפטרו.

על המבקשת, כמועמדת לעבודה, מוטלות חובות אמון וגילוי מוגברות אשר הופרו בידיעה שיש לה קרובת משפחה בחברה, ובידיעה שהצהרה חלקית או לא נכונה תוביל לפיטוריה.

בנסיבות העניין לא נפל פגם בהתנהלות החברה על פי התקנות וחוקת העבודה ולא הוכח שהתקנות פוגעות בחופש העיסוק.

לא התמלאו התנאים למתן צו עשה זמני לביטול הפיטורים הזהה לסעד הסופי בתובענה, ובשיקולי מאזן

הנוחות קיים קושי בהשבה לעבודה למבקשת שהפרה את אמון המעסיקה.

הבקשה נדחתה והמבקשת חויבה בהוצאות המעסיקה בסך 4,000 ש"ח.

פ"ה (חי) 61205-11-23, אוראל אסתר חן נגד חברת החשמל לישראל בע"מ, פורסם בנבו (10.12.2023) בפני כבוד השופטת מירי שי, נציג ציבור (מעסיקים) מר ירון מגן, נציג ציבור (עובדים) מר דוד שמחוני