

## אירוע מוחי כתוצאה מפיטורי פתע הוכר כפגיעה בעבודה

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

התובע קיבל הודעת פיטורים בסוף יום העבודה. הוא התעורר בבוקר למחרת כשהוא סובל מסימני אירוע מוחי שהתרחש במהלך הלילה. המוסד לביטוח לאומי לא הכיר בתביעת העובד כפגיעה בעבודה והוא פנה לבית הדין.

בבית הדין הסכים המוסד שהפיטורים היו בגדר אירוע חריג אך שלל את הקשר הסיבתי לאירוע המוחי. הצדדים הסכימו למינוי נירולוג בכיר כמומחה רפואי מטעם בית הדין. המומחה קבע כי קיים קשר סיבתי בין האירוע החריג בעבודה לבין האירוע המוחי.

בית הדין קיבל את תביעת העובד ופסק:

- בית הדין סומך את ידיו על חוות דעת רפואית של מומחה מטעמו, ולא יסטה ממנה אלא אם כן קיימת הצדקה עובדתית או משפטית יוצאת דופן לעשות כן.
- לבחינת הקשר הסיבתי נקבעו בהלכה שני מבחנים: האם סביר יותר שהאירוע היה בין תורמי הפגיעה מאשר שהאירוע לא תרם כלל לפגיעה? וכן מהי מידת התרומה של תנאי העבודה על עיתוי הפגיעה?
- במקרה זה המומחה בחן את שני המבחנים בפן רפואי ומצא כי אירוע הפיטורים הביא לקרות האירוע בעיתוי שקרה, ולכן האירוע המוחי בו לקה התובע הוא בגדר פגיעה בעבודה. התביעה התקבלה והמוסד לביטוח לאומי חויב לשלם לתובע 6,000 ש"ח הוצאות משפט.

ב"ל 61869-07-21, רוני מדמון נגד המוסד לביטוח לאומי, (פורסם בנבו 1.10.2023) בפני כבוד השופטת קארין ליברלויין, נציג ציבור (מעסיקים) מר יורם זקס, נציגת ציבור (עובדים) גב' אמירה שניצר