

מעסיק שהפר חובה חוקית וחוזית למנוע עישון בעבודה חויב לשלם פיצוי של 35,000 ₪

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

החוק למניעת עישון משנת 1983 מחייב למנוע עישון במקומות ציבוריים, לרבות במקום עבודה, למעט בחדר נפרד שהוקצה לעישון עם סידורי אוורור ושהעישון בו לא גורם למטרד לעובדים בחלקים אחרים של מקום העבודה. החוק מטיל על המעסיק חובה נוספת להציב שלטים המורים על איסור העישון, ולפקח למנוע חשיפה לעישון. התובעת עבדה במתחם של המעסיק במשך כשנתיים, כתמחירנית ותבעה את המעסיקה לפיצוי לא ממוני בגלל הפרת חובה חקוקה בחוק העישון, והפרת חוזה העבודה.

בית הדין האזורי קבע:

- מעסיק שאינו מונע עישון מפר לא רק את החוק אלא גם את חובותיו המוגברות בחוזה העבודה. הגרעין הקשה של חוזה העבודה מחייב מעסיק להבטיח לעובדיו סביבת עבודה בטוחה, שלא תסב פגיעה בבריאותו ורווחתו של העובד, לרבות למנוע עישון.
- הפרת חובותיו החוקיות והחוזיות של מעסיק למנוע עישון מצדיקים פיצוי לא ממוני. נמצא כי מנהל המפעל נהג לעשן בחדרו, לרבות בפגישות עם התובעת, וגם מפעם לפעם במקומות אחרים. כמו כן, התקיימה במשרדי החברה תרבות ארגונית של עישון, לרבות על-ידי עובדים אחרים. התובעת התלוננה אך פניותיה לא הועילו. כמו כן, החברה הפרה את חובתה להציג במתחם שלטים האוסרים על העישון. התביעה בעילה זו התקבלה והמעסיקה חויבה לפצות את התובעת בסכום של 35,000 ש"ח.

סע"ש (נצרת) 70406-11-20, רחלי ברששת - יוסף סגלוביץ בע"מ, (פורסם בנבו 15.5.2023) בפני כבוד השופטת לובנא תלחמי סוידאן, נציגת ציבור (מעסיקים) גב' איריס קליין, נציג ציבור (עובדים) מר מוחמד ג'בארין