

מעסיק שהפר את חובתו למנוע יחס פוגעני של חבריו לעבודה חויב לשלם 40,000 ש"ח

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

עובד שעבד שלוש שנים במכון לרישוי רכבים ובדיקות קניה והסובל מבעיות נפשיות, הגיש תביעה לפיצויים בגין יחס פוגעני וזכויות נוספות.

בית הדין פסק כי חובת האמון וחובת תום הלב מחייבים את הצדדים לחוזה העבודה, הן את העובד והן את המעסיק, להימנע מפני פגיעה הדדית זה בכבודו של זה. בית הדין ציין כי, כפי שנפסק בעבר, על המעסיק מוטלת החובה לדאוג לרווחתם של עובדיו, ולספק להם סביבת עבודה השומרת על כבודם כאדם וכעובד, ומאפשרת ביצוע העבודה באווירה רגועה, ונטולת התעמרות. בענייננו, בית הדין קבע כי מנהליו של העובד ידעו שיתר העובדים צוחקים ולועגים לעובד על מצבו הנפשי. למרות שהעובד ביקש ממנהליו לפעול להפסקת ההצקות משאר העובדים בנוגע למצבו הרפואי ובמקום להפסיק זאת, הם שיתפו פעולה עם העובדים. בית הדין פסק כי העובד זכאי לפיצוי בגין הפגיעה בשמו הטוב ובכבודו במקום העבודה בסך 40,000 ש"ח.

סע"ש (תל אביב-יפו) 9951-06-20 מיכאל בלפר - טסט בשרון מכון רישוי כפר סבא בע"מ (פורסם בנבו 1.8.2023) בפני כבוד השופטת יפית מזרחי-לוי, נציג ציבור (מעסיקים) מר בנימין חממי, נציגת ציבור (עובדים) גב' שושנה סוזן סמק