

על עובד המחפש עבודה אחרת אין חובה חוקית לעדכן את המעביד מעבר להודעה מוקדמת רגילה

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

עורכת דין שעבדה במשרד עורכי דין במשך כ-8 שנים הודיעה על התפטרותה כחודש לפני תום תקופת חופשת לידה וחל"ת ותבעה פיצויי פיטורים וזכויות נוספות לאור לידתה אשר הצריכה ממנה למצוא עבודה אחרת בתנאים נוחים יותר למען הטיפול בבנה. נגד העובדת הוגשה תביעה שכנגד לפיצויים בטענה שהעובדת התנהלה בחוסר תום לב בכך שלא יידעה את המעסיק בדבר כוונתה לעבור למקום עבודה אחר ולא לחזור למשרד בתום החופשה והחל"ת.

בית הדין קיבל את תביעת העובדת בחלקה ופסק כי העובדת זכאית לפיצויי פיטורים מאחר שהוכיחה כי תנאי העבודה בעבודה האחרת היו נוחים עבורה באופן משמעותי כאם לתינוק מאשר במשרד. בנוסף, העובדת פעלה כדין ומסרה הודעה מוקדמת בת חודש על התפטרותה. התביעה שכנגד של המעסיק נדחתה ונפסק כי על העובדת אין חובה חוקית ליידע את המעסיק כי היא מחפשת מקום עבודה אחר ואי יידוע המעסיק לא מצדיק פיצוי, מה גם שהמעסיק לא הוכיח כי נגרם לו נזק ממשי כתוצאה מהתפטרות העובדת. בית הדין פסק לעובדת כ- 97,000 ש"ח בגין פיצויי פיטורים, הפרשות לגמל והיעדר הודעה לעובד בצירוף 14,000 ש"ח בגין הוצאות שכ"ט עו"ד.

סע"ש (ת"א) 46451-05-19, אודליה אליאסי-לוי – אסף לאור (פורסם בנוב 21.5.2023)
בפני כב' השופטת הדס יהלום, נציגת ציבור (עובדים) גב' רונית עזר