

## מעסיק שפיטר עובד חולה בפיטורי בזק מבזים ללא שימוע חויב בכ-250,000 ש"ח פיצויים, זכויות

### והוצאות

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

התובע שהועסק כיועץ ומהנדס במשך כשנתיים תבע את זכויותיו ממעסיקתו, חברה למתן ייעוץ בטיחות, בגין תקופת עבודתו ובגין פיטוריו שנעשו, לטענתו, שלא כדין ובזמן חופשת מחלה. החברה הגישה תביעה שכנגד בגין הצגת מצג שווא בקשר למחלתו ולשימוש שלא כדין ברכב החברה, מאחר שלטענתה נסע ברחבי הארץ בזמן מחלה.

בית הדין דחה את התביעה שכנגד כיוון שמחלתו של התובע הייתה נפשית ולא פיזית, והחברה לא הציגה ראיה לפיה אישורי המחלה ניתנו שלא לצורך. בית הדין פסק כי התובע פוטר ללא שימוע וללא התראה מוקדמת כאשר מנהל החברה הגיע לביתו של התובע במפתיע, בזמן מחלתו ובשעת לילה מאוחרת, ומסר לו מכתב פיטורים תוך בקשה לפנות את רכב החברה שהיה בחזקתו. לפיכך, התובע זכאי לפיצוי פיטורים, פיצוי חלף הודעה מוקדמת, פיצוי על היעדר שימוע, פיטורים בזמן מחלה ופיצוי בגין עוגמת הנפש שנגרמה לו כאשר פוטר במקום פומבי, לעיני בני משפחתו ועוברים ושבים, דבר אשר הביא לביזוי התובע. בית הדין פסק לתובע פיצויים, זכויות שונות ושכ"ט עו"ד בסך כ- 250,000 ש"ח.

סע"ש (ת"א) 24531-12-19, אלעד וקנין – מ.כפיר שירותי הנדסה ובטיחות בע"מ, (פורסם בנבו 19.2.2032)  
בפני כב' השופטת חופית גרשון-זרעאלי, נציג ציבור (מעסיקים) מר צבי שטרן, נציגת ציבור (עובדים) גב' שוש

ברוך