

מדריכי טיולים עם חשבונות הוכרו כעובדים עם זכויות סוציאליות לפי השכר הקבלני, ללא השבה וללא

קיזוז טיפים

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

מורי דרך שעבדו כשש שנים בחברת נסיעות העוסקת בארגון טיולים ללא הסכמי העסקה והשתכרו באמצעות חשבונות, תבעו זכויות כעובדים מכוח משפט העבודה המגן. החברה הגישה תביעה שכנגד בה תבעה ממורי הדרך להשיב לה 40% מהתמורה הקבלנית, לגרסתה, ואת הטיפים שקיבלו מחנויות אליהן נכנסו התיירים שהדריכו.

בית הדין קיבל את תביעת העובדים, דחה את התביעה שכנגד ופסק כי בין הצדדים התקיימו יחסי עובד-מעסיק. הפן החיובי של מבחן ההשתלבות התקיים. מורי הדרך היו חלק מפעילות הטיולים המרכזית, הרגילה והחיונית של החברה והתקשרותם עם החברה הייתה רציפה. החברה סיפקה לתובעים אוטובוסים לצורכי ההדרכה והתובעים היו כפופים לחברה ותחת פיקוחה. באשר לפן השלילי, אמנם התובעים השתכרו באמצעות חשבונות, אך לא ניתן לראות בהם כמי שהשתלבותם נעשתה באמצעות עסק או שיש להם עסק משלהם. כיוון שהחברה לא הוכיחה מה היה השכר החלופי של התובעים אילו הועסקו כשכירים, נפסק כי זכויות מורי הדרך יחושבו על פי התמורה הקבלנית שקיבלו במוצע ליום עבודה, ואף גמול שעות נוספות. התביעה שכנגד של החברה נדחתה מאחר שלא נחתם הסכם בין הצדדים לפיו יבוצעו השבה או קיזוז של התמורה והטיפים, והחברה גם לא הוכיחה מה היו סכומי התשרים. בית הדין פסק לתובעים בגין זכויות סוציאליות סך של כ-90,000 ש"ח ושכ"ט עו"ד והוצאות משפט.

סע"ש (תל אביב-יפו) 567-11-19, ולדיסלאב סריבריניקוב – אטלנטיס נסיעות ותיירות בע"מ, (פורסם בנבו 14.3.2023), בפני כב' השופט דורון יפת, נציג ציבור (מעסיקים) מר נתן רוזנבוים, נציגת ציבור (עובדים) גב' נורית

אלון