

מעסיקה חויבה ב - 185,000 ש"ח בגין כשלים מערכתיים ואישיים בטיפול בתלונה על הטרדה מינית

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

התובעת הועסקה במשך כשמונה חודשים כמוכרנית בסניפי המעסיקה בירושלים והתפטרה לאחר שהעלתה טענות של התנכלות שחוותה בשל תלונה שהגישה על הטרדה מינית מצד מנהל הסניף. התובעת תבעה, בין היתר, פיצויים על הטרדה מינית ועל כשלי המעסיקה בברור תלונתה.

בית הדין קבע כי החוק למניעת הטרדה מינית מטיל על המעסיקים חובה לנקוט אמצעים שונים לשם מניעת הטרדה מינית והתנכלות, כחלק מחובתם לספק לעובדיהם סביבת עבודה נאותה ושוויונית השומרת על כבודם. בית הדין הדגיש כי ברור תלונה על הטרדה מינית חייב להיות תוך זמן סביר ולהתנהל באופן דיסקרטי, הוגן, קשוב ומכבד. בית הדין פסק כי המעסיקה לא הקפידה על הוראות החוק. המעסיקה לא מינתה ממונות על הטרדה מינית הבקאות בחוק ובתקנות, ובעלות יחסי אנוש טובים. נפסק כי התלונה הייתה מוצדקת והתקיימה הטרדה מינית וניצול מרות מצד מנהל הסניף מאחר שגם אם המוטרת לא הראתה למטריד כי אינה מעוניינת, התנגדותה באה לידי ביטוי בדרך של עזיבת מקום עבודה. המעסיקה בחרה להתנכל לתובעת בדרך של שיבוצה לעבודה בסניף מרוחק, זימנה אותה לשימוע שבמהלכו הושמעו נגדה דברי איום בוטים ובכך גרמה לתובעת להתפטר עם עוגמת נפש מרובה. בית הדין פסק כי מנהל הסניף ישלם לתובעת פיצוי בגובה 20,000 ש"ח כיון שהמדובר היה בהטרדה מילולית חוזרת ללא מגע פיזי. אולם כנגד המעסיקה, פסק בית הדין פיצויים כוללים בגובה 185,000 ש"ח מתוכם פיצוי בגובה 85,000 ש"ח בגין הכשלים המערכתיים, במילוי אחר הוראות החוק והתקנות ובגין הכשלים והתנכלות בטפול האישי בתלונת העובדת.

סע"ש (ירושלים) 8130-03-20, פלונית – אלמונית, (פורסם בנבו 5.12.2022) בפני כבוד השופטת רחל בר"ג-הירשברג. נציג ציבור (מעסיקים) מר צבי גל, מציג ציבור (עובדים) מר בימין אלבז תוצאת פסק הדין וסכום הפיצוי הגבוה אשר הוטל על המעסיקה, בין היתר בגין אי הכשרה נאותה של האחראית למניעת הטרדה מינית, מחדדים עד כמה חשוב שמעסיקים יודאו שהאחראית למניעת הטרדה מינית מטעמם אכן עברה הכשרה נאותה והיא בקיאה בהוראות החוק, וזאת מעבר להדרכות הרגילות אותן מומלץ להעביר לעובדי החברה מעת לעת. ראו גם מזכרנו המפורט בעניין איסור הטרדה מינית גם ביחסי השפעה:

[תקדים: החמרה פסיקתית של איסור הטרדה מינית גם ביחסי השפעה](#)