

עובדת בת 66 זכאית לקצבת נכות עד גיל פרישה לגבר (67) ללא אפליה מגדרית

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

עובדת עצמאית בת 66 שנקלעה למצב רפואי שפגע בכושר השתכרותה, ערערה על החלטת המוסד לביטוח לאומי שדחה את תביעתה לקצבת נכות בטענה שהיא הגיעה לגיל פרישה ולכן אינה מבוטחת. לטענת העובדת, ההחלטה שלא לבטח נשים לאחר גיל פרישה היא החלטה מפלה.

בית הדין קיבל את הערעור ופסק כי תכלית קצבת הנכות היא לשלם לעובד שנפגע כושר השתכרותו. כאשר לנשים קיימת האפשרות לבחור ולהמשיך לעבוד עד גיל 67 באופן שוויוני לגברים, ההחלטה שלא להעניק קצבת נכות לנשים שהגיעו לגיל פרישה, בזמן שהן משלמות דמי ביטוח ואף לא מקבלות קצבת אזרח ותיק, היא החלטה מפלה וללא הצדקה עניינית שעשויה לעודד נשים שלא להמשיך לעבוד. החלטה זו פוגעת בתכלית חוק גיל פרישה, לפיה יש להמשיך לעודד אנשים לעבוד כל עוד הם מסוגלים לכך. בית הדין החזיר את העניין לדיון מחדש במוסד לביטוח לאומי ופסק כי זכויותיה של העובדת ייבחנו בהנחה שטרם הגיעה לגיל פרישה בעת הגשת תביעתה לקצבת נכות.

ב"ל (באר-שבע) 42684-11-18, עירית גלנטה – המוסד לביטוח לאומי (פורסם בנבו 30.10.22), בפני כב' השופטת יעל אנגלברג שהם, נציג ציבור (מעסיקים) מר נתן חיים, נציג ציבור (עובדים) מר שרון מיכל