

**חוק הגנת השכר מתיר למעסיק לנכות משכר עובדיו דמי חבר לארגון עובדים, בהסכמה קיבוצית או אישית, אך לא מטיל עליו חובת ניכוי**

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

חברת דן לתחבורה ציבורית שבה הארגון היציג הוא ההסתדרות הכללית, הגישה ערעור על פסק דינו של בית הדין האזורי שקבע כי סעיף 25(א) לחוק הגנת השכר מקים חובה על המעסיק לנכות דמי חבר מעובדים בדין שהם חברי ההסתדרות הלאומית, ולהעביר לפי בקשתם את דמי החבר שנוכו לארגונם. בית הדין הארצי קיבל בחלקו את ערעור דן אשר טענה שאין עליה חובה חוקית להעביר את דמי החבר ללאומית, ופסק כי אין לקבל את פרשנות בית הדין האזורי לסעיף 25 לחוק הגנת השכר והנמקותיו. סעיף 25(א) לחוק הגנת השכר קובע כי: "לא ינוכו משכר עבודה אלא סכומים אלה: (3) דמי חבר בארגון עובדים שהעובד חבר בו, שיש לנכותם מן השכר על פי הסכם קיבוצי או חוזה עבודה או שהעובד הסכים בכתב כי ינוכו...". נפסק כי לשון החוק אינה מחייבת את המעסיק לבצע את ניכוי דמי החבר ולהעבירו ללאומית, ואף לא מתייחסת במפורש לכך שהמעסיק רשאי לבצע זאת. תכלית החוק היא להגן על שכרו של העובד כך שלא ינוכו ממשכורתו סכומים שרירותיים על-ידי המעסיק, ולכן ניתן להסיק כי החוק לא נועד להטיל על המעסיק חובת ניכוי.

ע"ע (ארצי) 2391-03-22, דן חברה לתחבורה ציבורית בע"מ נ' הסתדרות העובדים הלאומית, (פורסם בנבו 16.11.2022) בפני כב' הנשיאה השופטת ורדה וירט ליבנה, כב' סגן הנשיאה השופט אילן איטח, כב' השופט רועי פוליאק, נציג ציבור (מעסיקים) מר דן כהן, נציג ציבור (עובדים) גב' מירי רובינו.