

עובדת שהוצאה מקבוצת הווצצאפ ערב השימוע לקראת פיטורים פוצתה ב- 20,000 ₪

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

התובעת, מנהלת בכירה של 26 סניפים באזור הדרום ברשת אופטיקה הלפרין במשך כ- 10 חודשים אשר פוטרה מעבודתה. התובעת טענה לפיטורים שלא כדין מאחר שפוטרה בגלל ששהתה בימי מחלה וכי השימוע שנערך לה נערך ל"מראית עין" בלבד.

בית הדין פסק כי אמנם הייתה סמיכות זמנים בין פיטורי התובעת לבין מחלתה, אולם התובעת לא פוטרה עקב מחלתה אלא בעיקר עקב חוסר שביעות רצון מתפקודה ומהתנהלותה ועקב צמצומים בכח האדם ברשת בשל מגפת הקורונה. בית הדין פסק כי אין להתערב בפיטורי התובעת מאחר שהחלטה זו נתונה בידי המעסיק בהתאם לפררוגטיבה הניהולית, בכפיפות למידות של תום לב, הגינות וסבירות, וכי לאחר סיום העסקתה לא גויס מנהל אזור במקומה. בית הדין פסק כי התובעת לא זכאית לפיצוי בגין עוגמת נפש, זאת בשל פרק הזמן הקצר בו עבדה בחברה ומאחר שעילות הפיטורים היו משיקולים עניינים של תפקוד לקוי וצמצומים.

עם זאת, בית הדין פסק כי הוצאת התובעת מקבוצת הווצצאפ של העובדים ערב השימוע עולה לכדי פגם בהליך הפיטורין המצדיק פיצוי. העיתוי המוקדם בו הוצאה התובעת מקבוצת הווצצאפ מקרין על הליך השימוע ומהווה פגיעה בכבוד התובעת. בית הדין פסק לתובעת על כך פיצוי של משכורת אחת עם התנאים הנלוים בסך 20,000 ₪.

סע"ש 32970-06-20, סיוון ברקאי נ' אופטיקה הלפרין בע"מ, (פורסם בנבו 7/9/2022), בפני כב' השופט

יעקב אזולאי, נציגת ציבור (עובדים) גב' מרים יעיש