

עובד זר באתר בניה שמעסיקו התחלפו ונשלח למתקן כליאה זכאי לפיצויי פיטורים ולזכויות

ממעסיקתו האחרונה ולא מבעל המניות בה

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

עובד זר באתר בניה אשר לא השלים שנת עבודה מלאה אצל מעסיקו האחרון אך השלים שנת עבודה באותו אתר בנייה ונשלח למתקן כליאה פנה לבית הדין בתביעה לפיצויי פיטורים, לזכויות סוציאליות ולזכויות נוספות בגין עבודתו וסיומה.

בית הדין פסק, בדומה לפסיקה קודמת, כי זימון של עובד זר לכל מתקן כליאה של מסתננים, כמו כאשר פג תוקף האשרה של עובד זר, מקנה לעובד זכות לתשלום פיצויי פיטורים. בנסיבות העניין, גם אם המעסיקה התחלפה, מאחר שקיימת רציפות באותו מקום עבודה, מעבר לשנת עבודה, זכאי העובד לתשלום פיצויי פיטורים. בית הדין פסק כי בנוסף לפיצויי פיטורים, העובד הזר זכאי גם לזכויות אחרות בגין עבודתו והורה למעסיקה לשלם לעובד פיצוי בגין אי הפרשה לפנסיה, דמי חגים, דמי הבראה ודמי חופשה.

התביעה האישית נגד בעל המניות בחברה המעסיקה האחרונה נדחתה מאחר שלא הונחה תשתית ראייתית שבעל המניות עשה שימוש חריג לרעה באישיות המשפטית הנפרדת של החברה באופן שיש בו להונות אדם או לקפח נושה. נפסק כי לא די באי תשלום זכויות סוציאליות, או שהחברה נקלעה לקשיים כלכליים, או כי החברה היא חברת יחיד כדי להצדיק הרמת מסך וחיוב אישי של בעל המניות.

[סעש \(תא\) 64614-02-18 Yohanes Semere, נ' לירב חברה לבניה בעמ ואח' \(פורסם בנוב 04.07.2022\)](#)

[בפני סגנית הנשיאה, השופטת אריאלה גילצר-כץ נציג ציבור \(המעסיקים\) מר גיל אלוני, נציג ציבור \(עובדים\)](#)

[מר איסר באומל](#)