

חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט-2019

הכותב: הכותב: עו"ד דניאל חדש*

ביום 12 ביולי 2022 נכנס לתוקף חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט-2019 (להלן: "חוק המידע הפלילי") המחליף ומבטל את החוק הקודם, חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, התשמ"א-1981.

החוק החדש חוק המידע הפלילי, כולל שינויים מהותיים המתייחסים לאפשרות של המעסיק לדרוש מידע פלילי מעובד או ממועמד לעבודה ולקבל החלטות ביחס לעובד או המועמד על בסיס מידע זה.

חוק המידע הפלילי אוסר על מרבית המעסיקים במשק גישה כלשהי למרשם הפלילי ואסור על דרישה לקבל מידע פלילי ממרשם זה גם בעקיפין כמו באמצעות תצהיר ו/או שאלון בעל פה או בכתב או באמצעות תחקיר ביטחוני, בדיקת פוליגרף וכיו"ב.

בהתאם לחוק החדש מועמד או עובד אינו חייב לגלות למעסיק מידע פלילי על עצמו, מידע אשר המעסיק אינו זכאי לקבל את המידע לפי הוראות החוק. אותו עובד/מועמד אף לא יישא באחריות פלילית או אחרת על הימנעותו מלמסור מידע כאמור.

החוק המידע הפלילי אף אוסר על המעסיק שקילת מידע פלילי, שהגיע לידיו גם שלא מהמרשם הפלילי, למשל מידע מרשתות חברתיות, כתבות באינטרנט ומאגרי מידע פומביים (למשל מאגרי מידע משפטי) וכיו"ב והבאת מידע זה בחשבון במסגרת תהליך קבלת החלטות כגון קבלה לעבודה או סיום עבודה.

חוק זה מעורר קשיים רבים ולכן לקח מספר שנים עד לכניסתו לתוקף ועדין יש לו מתנגדים רבים וייתכן שיהיו בו עוד שינויים בתקופה הקרובה. עד אז החוק החדש מחייב מארגונים להיערך מחדש בכל הקשור לתהליכי גיוס ומבחני מיון ובחינת המשך העסקה של עובדים במקום העבודה. לכן מומלץ לבחון באופן מידי אם תהליכי גיוס או הערכת עובדים הנהוגים בארגון עומדים בסתירה לחוק וככל שכן לפעול לשינוי באופן מידי.

להשלמת התמונה יצוין כי דרישת מידע פלילי או שקילת מידע פלילי בניגוד להוראות החוק עלולה לחשוף את המעסיק לסנקציה פלילית.

*עו"ד דניאל חדש, דיני עבודה ודיני ספורט www.dhadv.co.il