

עובד זר שהועסק 9 חודשים וקופח בשכרו פוצה בכ-50,000 ₪

הכותבים: חיים ברנזון ושות' משרד עורכי דין המתמחה בתחום דיני עבודה

מבקש מקלט מסודן אשר הועסק בחברת בניה גדולה באמצעות חברת ייזום והשקעות במשך 4 שנים, טוען כי קופח בשכרו ובתנאי עבודתו. בהליך הקודם מבקש המקלט לא עמד בנטל ההוכחה כי התקיימו יחסי עובד- מעביד בינו ובין הנתבע. בית הדין קבע כי לאור עדויות חדשות שנשמעו והחקירה הנגדית של הנתבע, תחילת העסקתו של מבקש המקלט הייתה באפריל 2016. והסתיימה בינואר 2017, זאת בהתאם למעצרו של הנתבע ביחס לעבירות אחרות שעבר. בית הדין פסק כי על המעסיק לשלם לעובד הזר פיצויים ביחס לתשעת החודשים בהם עבד אצלו. גובה הפיצוי נקבע על סמך הרכיבים הבאים: שכר עבודה, פיצוי חלף הפרשות פנסיוניות, דמי הודעה מוקדמת, גמול שעות נוספות, פדיון חופשה שנתית, דמי חגים, פיצוי אי המצאת תשלום, פיצוי בגין אי חתימת חוזה והוצאת התובע. כל הרכיבים הללו עולים כדי כ-50,000 ₪.

סע"ש (ארצי) 34055-09-17 OSMAN ABDALLA SADIG נ' ירון סולמי (פורסם בנוב 19.12.2021), בפני כבוד השופטת מירב קליימן, נציגת ציבור (עובדים)- גב' רונית עזר, נציגת ציבור (מעסיקים)- מר יונה הנדל