

## סייעת לרופא שיניים שהתפטרה בשל הוצאתה לחל"ת ולא הוחזרה למשרתה הקודמת, נחשבת למפוטרת

הכותבים: חיים ברנזון ושות' משרד עורכי דין המתמחה בתחום דיני עבודה לסייעת רופא שיניים ששהתה בחל"ת בשל מגיפת הקורונה וביקשה לחזור לעבודתה, הוצע לחזור להיקף משרה נמוך מזה שהועסקה בו קודם. העובדת התפטרה ותבעה פיצויי פיטורים ממעסיקה לשעבר בנסיבות של מתפטרות בדין מפוטרת ובגין אי מסירת הודעה על תנאי העסקה .

בית הדין פסק כי התקיימו שלושת התנאים להוכחת זכאות לפיצויי פיטורים, לעובדת מתפטרות וקבע כי הצעת המעסיק להחזירה לעבודתה ללא התחייבות למינימום שעות עבודה או הכנסה היא הרעה מוחשית בתנאי העסקתה. עוד קבע בית הדין כי העובדה שלא התפטרה מיד עם צאתה לחל"ת אלא רק לאחר שמעסיקה סירב להתחייב להיקף משרה, מוכיח את הקשר הסיבתי בין התפטרותה להרעה בתנאים. כמו כן, נקבע כי התובעת נתנה למעסיקה התראה סבירה על כוונתה להתפטר והזדמנות נאותה להשיב אותה לאותה עבודה. בכך עמדה העובדת שהתפטרה בנטל הוכחת התנאים המזכים בפיצויי פיטורים.

בית הדין חייב את המעסיק בתשלום הפרשי פיצויים ופיצוי בגין אי מסירת הודעה על תנאי העסקה בסך של כ- 28,000 ₪ וכן הוצאות משפט ושכ"ט עו"ד בסך 3,000 ₪.

סע"ש 57094-10-20 אלנה מוסניצקי נ' ד"ר לביא דוד (פורסם בנבו 21.12.21), בפני כבוד השופט הבכיר כאמל