

## חברת החשמל חויבה לפצות עובד עם מוגבלויות ב- 80,000 ₪, מחמת התעמרות

הכותבים: חיים ברנזון ושות' משרד עורכי דין המתמחה בתחום דיני עבודה התובע בן ה-63, נכה 100%, התקבל לעבודה בחברת החשמל, במעמד של עובד ארעי במסגרת תכנית לשילוב אנשים עם מוגבלות. העובד פוטר לאחר כשנתיים וחצי מעבודתו ועתר לפיצויים בגין התעמרות בעבודה מצד הממונה עליו, פיטורים שלא כדין, והפרת הוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות.

בית הדין האזורי קיבל את תביעתו וקבע כי למרות קשיי ההוכחה של טענת התעמרות בעבודה, אשר טרם עוגנה בחוק ופותחה בפסיקה, ממכלול הראיות עולה כי יחסו של הממונה על התובע כלפיו, לא היה נאות. מוטב היה להציב את התובע במקום אחר עד למציאת תפקיד אחר, או ללוות את השתלבותו במחלקה, לכן נפסק לתובע פיצוי בסך 50,000 ₪ בגין התעמרות בעבודה. התביעה לנזקים נפשיים נדחתה.

עוד נפסק כי במסגרת החובה לבצע התאמות לעובד עם מוגבלות, הקבועה בחוק שוויון הזכויות, מוטל על המעסיק לפעול להכשרת העובדים והממונים, כסיוע להצלחת ההעסקה של העובד המוגבל. חברת החשמל, במיוחד באפשרויותיה כמעסיקה גדולה, לא עמדה באופן מספק בחובות הקבועות בחוק, לקדם קליטה מיטבית של התובע בשורתיה, ובחובה לקדם ייצוג הולם של אנשים עם מוגבלויות, לכן נפסק לתובע פיצוי נוסף בסך של 20,000 ₪.

על חברת החשמל הוטלו גם הוצאות משפט ושכ"ט, בסך 10,000 ₪.

סע"ש (אזורי ת"א) 14761-06-19 יוסף גולן - חברת החשמל לישראל בע"מ (נבו 16.11.2021), בפני כבוד השופטת אופירה דגן-טוכמכר, נציג ציבור (עובדים) גב' דבורה גורין, נציג ציבור (מעסיקים) מר אבינועם בן

יצחק