

## **עובדת בכירה בעיריית ירושלים, שהממונה עליה התעמר בה, פוצתה ב-175,000 ₪ וצו עשה**

### **להפסקת ההתנכלות ולשיקום מעמדה**

הכותבים: חיים ברנזון ושות' משרד עורכי דין המתמחה בתחום דיני עבודה

התובעת, עורכת דין המועסקת 27 שנים באגף היועץ המשפטי בעיריית ירושלים, ניהלה את מחלקת תכנון ובניה כסגנית היועמ"ש. בגלל יחסיה העכורים עם היועץ המשפטי, הוחל בשנת 2016, ביוזמתו, כאמתלה, שינוי ארגוני באגף, אשר שינה את שיטת העבודה בכלל ואת עבודתה של התובעת. התובעת נותרה עם תוארה כסגנית יועמ"ש, אך תפקידה נותר ללא מהות. סמכויותיה ותחומים מהותיים בעבודתה הועברו לסגנים אחרים, ועורכי דין שהיו תחת כפיפותה, הועברו למחלקות אחרות. הלכה למעשה, התובעת נותרה ללא מחלקה לנהל. התובעת עתרה לצווי עשה להשבת מלוא סמכויותיה, ולפיצוי בגין התעמרות ועגמת נפש.

בית הדין קיבל את תביעתה בחלקה: הוא דחה את טענותיה לאפליה מכוח חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, אך קיבל את טענותיה על העסקה פוגענית והתעמרות. בית הדין ציין כי במקרים מתאימים נפסק פיצוי בגין התעמרות בעבודה, על אף העדרה של חקיקה מפורשת לעניין זה, תוך הסתמכות על הקביעה בסעיף 5 להצעת החוק, כי התעמרות בעבודה מהווה עוולה אזרחית, לפיה ניתן לפסוק פיצוי עד 120,000 ₪ ללא הוכחת נזק. בעניינה של התובעת קבע בית הדין כי הפגיעה הייתה ממושכת וקשה מנשוא, במיוחד בשים לב לוותק של התובעת, לתפקיד הרם שהגיעה אליו ולרוחב סמכויותיה שניטלו ממנה באבחה, מבלי שהתקיים הליך תקין, בחוסר תום לב ובחוסר סבירות. נוכח חומרת הפגיעה בתובעת, נפסקו לתובעת פיצויים ללא הוכחת נזק ועוגמת נפש בסך 150,000 ₪, בתוספת הוצאות משפט ושכ"ט עו"ד בסך 25,000 ₪. בנוסף הורה בית הדין בצו לעירייה לחדול לאלתר ממידורה של התובעת מפעילות אגף היועץ המשפטי בעירייה.

סע"ש (אזורי י-ם) 67012-07-18 עו"ד אילנית מיכאלי - עיריית ירושלים, בפני כבוד השופט הבכיר: כאמל אבו קאעוד; נציג ציבור (עובדים) מר אלי קדוש; נציגת ציבור (מעסיקים) גב' אורית הימן שפירא. (פורסם בנבו ביום 21.02.2021)