

נדחתה תביעת עובדי "טבע" לבנוס משתנה בלתי מובטח וללא נוסחה למרות ששולם ברציפות שנים רבות

הכותבים: חיים ברנזון ושות' משרד עורכי דין המתמחה בתחום דיני עבודה

עובדי אתר "טבע" בכפר-סבא תבעו מהמעסיקה לשלם להם בונוס לשנת 2017 בטענה לזכות המוקנית להם מתוקף העובדה כי בונוס לעובדים חולק על ידי הנהלת החברה מידי שנה במשך שנים רבות ובהסתמך על מסמך הסכמות שנחתם בין ועד העובדים למנהלת משאבי אנוש באתר.

בית הדין פסק כי מסמך הסכמות הוא מסמך יחיד וקצר שכותרתו "סיכום פגישה בנושא בונוס שנתי לעובדים באתר כפר סבא מיום 24.11.2009". המסמך איננו עונה להגדרה הקיימת בפסיקה להסדר קיבוצי מוסמך והמסמך נועד להסדיר עניין נקודתי של חלוקה ספציפית והוא שותק ביחס לעצם הזכות לקבל בונוס, ואין בו התחייבות מצד המעסיקה.

מכאן, פסק בית הדין כי התובעים לא הוכיחו כי עומדת להם זכות משפטית קנויה לתשלום הבונוס לשנת 2017. הבונוס הוא הטבה שנתית המותנית בשיקול דעתה של הנהלת "טבע", הן ביחס לעצם תשלום הבונוס והן ביחס לשיעורו.

נפסק כי האתר בכפר סבא הוא חוליה בשרשרת של החברה העולמית, ולכן החלטות החברה העולמית שנועדו לחול על כלל העובדים תחולנה גם על העובדים בכפר-סבא בהיעדר הסכם מפורש לסתור, במיוחד בתקופה בה חברת טבע העולמית שרויה במשבר ופוטרו 14,000 עובדים.

סק (ת"א) 31134-03-18 ועד העובדים טבע תעשיות נ' טבע תעשיות פרמצבטיות בע"מ (פורסם בנבו 17.11.20) לפני השופטת, חופית גרשון-יזרעאלי, גב' שוש ברוך (נציגת עובדים) ומר ברוך מאיר (נציג מעסיקים)